



HR-kuukausiraportti Maaliskuu 2023

Tekninen toimiala


PORI

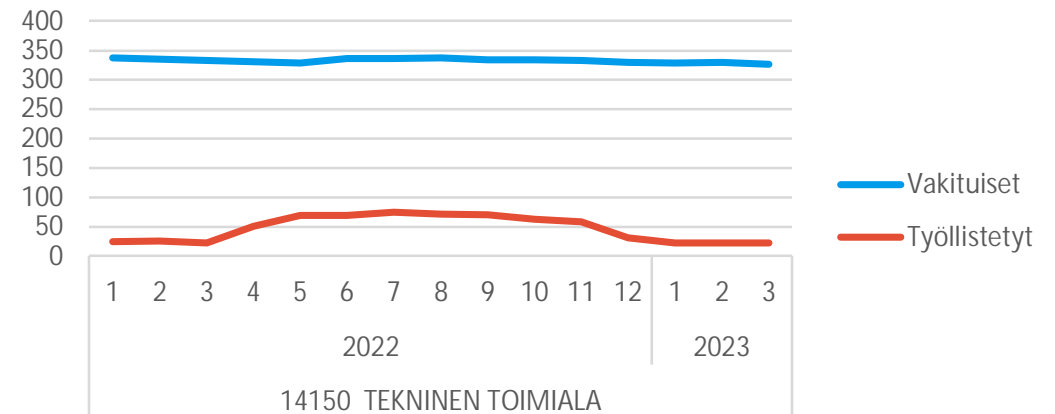
Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2022	2023		
	3	3		
	lukumäärä	lukumäärä	ero	
Vakituiset	333	326	-7	
Sijaiset	4	2	-2	
Muut määräaikaiset	11	9	-2	
Oppisopimussuhteiset		4	4	
Työllistetyt	22	22	0	
Kaikki yhteensä	370	363	-7	

31.3.2023

- Vakituisten määrä vähenee
- Toimialalla sijaisia ja määräaikaisia palvelussuhteita on yleisesti vähän
- Oppisopimusten käyttö lisääntyy

Vakituiset lkm



Henkilöstön lukumäärä yksiköittäin* (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2022	2023	
	3	3	
	lukumäärä	lukumäärä	ero
14150 TEKNINEN TOIMIALA	370	363	-7
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	26	24	-2
Vakituiset	26	24	-2
Muut			
141510 Infrayksikkö	216	214	-2
Vakituiset	188	185	-3
Muut	28	29	1
141520 Tilayksikkö	128	125	-3
Vakituiset	119	117	-2
Muut	9	8	-1

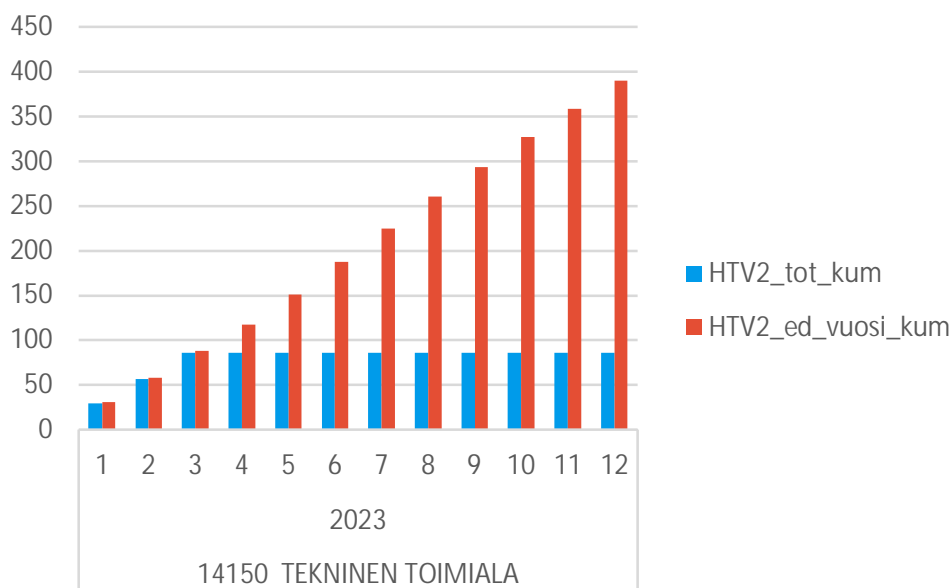
31.3.2023

- Vähennemää on tasaisesti kaikista yksiköistä.



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2), kuluva vuosi vs. edeltävä vuosi




Maaliskuu 2023

- Henkilötyövuosikertymä on lähes sama kuin viime vuonna.



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä yksiköittäin

	HTV2 2022	HTV2 2023	ero
 14150 TEKNINEN TOIMIALA	3	3	3
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	88	86	-2
Vakituiset	6	6	0
Muut	0	0	0
141510 Infrayksikkö	51	51	0
Vakituiset	43	44	0
Muut	8	8	0
141520 Tilayksikkö	31	29	-1
Vakituiset	28	27	-1
Muut	3	2	-1
Kaikki yhteensä	88	86	-2

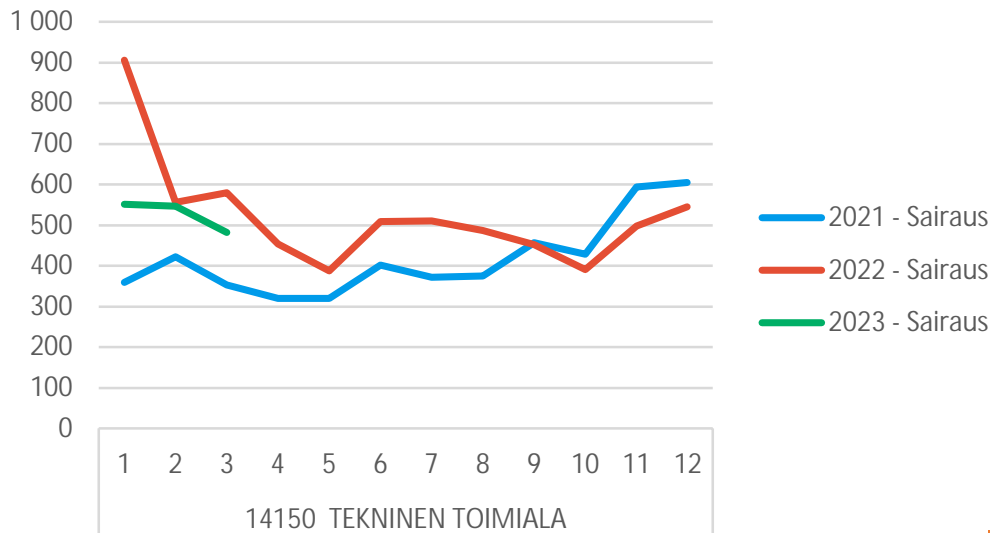
Maaliskuu 2023 (HTV2 kum.)

- Tilanne on pysynyt lähes samana kaikissa yksiköissä.



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot

Sairauspoissaolopäivät kuukausittain



Maaliskuu 2023

- Terveysperusteiset poissaolot ovat vähentyneet 15,4 prosenttia edeltävään vuoteen verrattuna, mutta ovat edelleen huomattavasti korkeammalla verrattuna vuoteen 2021.

	2022	2023	ero
3	Kalenteripäivää / HTV1 kum.	Kalenteripäivää / HTV1 kum.	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	23,24	18,32	-21,2%
Työtapaturma	1,02	2,20	115,2%
Kaikki yhteensä	24,27	20,52	-15,4%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

- Lyhyet esimiehen myöntämät sairauspoissaolot ovat vähentyneet viime vuodesta, mutta sairauslomatodistuksella poissaolot ovat hieman kasvaneet.
- Työtapaturmista johtuneet poissaolot ovat kasvaneet.


Vuosi	2023	
Sarakeotsikot		
3		
Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV2_ed_\Kalenteripv_kum/HTV2		
14150 TEKNINEN TOIMIALA	24,27	20,52
Liikennevahinko	0,50	
Sairausloma	13,74	14,28
Sairausloma,esimiehen	5,68	2,97
Työmatka tapaturma	0,46	
Työtapaturma	0,57	2,20
Vapaa-ajan tapaturma	1,31	1,07
Yleisvaarallinen tartunt:	2,01	
Kaikki yhteensä	24,27	20,52



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot yksiköittäin

Maaliskuu 2023

- Infrayksikössä poissaoloja on yksiköistä eniten, ja siellä on myös kasvua viime vuoteen verrattuna. Yhteiset palvelut- ja tilayksikössä poissaolot ovat vähentyneet huomattavasti viime vuoteen verrattuna.

Vuosi	2023	
	Sarakeotsikot	
	3	
	 Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV2_ed_vuosi_Kalenteripv_kum/HTV2_ku	
14150	TEKNINEN TOIMIALA	24,27 20,52
141500	Yhteiset palvelut -yksik	28,22 17,66
	Sairaus	28,22 17,66
141510	Infrayksikkö	21,00 26,61
	Sairaus	19,31 23,05
	Työtapaturma	1,70 3,56
141520	Tilayksikkö	28,95 10,48
	Sairaus	28,86 10,21
	Työtapaturma	0,10 0,27
	Kaikki yhteensä	24,27 20,52





PORI

HR-kvartaaliraportti Q1

Maaliskuu 2023

Maksetut palkkalajit

3					
kumulatiivinen	IT	2022	2023	ero (€)	muutos-%
14150	TEKNINEN TOIMIALA	3 070 679 €	3 181 095 €	110 416 €	4 %
	Peruspalkka	2 436 481 €	2 486 521 €	50 039 €	2 %
	Lisät ja palkkiot	334 774 €	344 902 €	10 129 €	3 %
	Yli- ja lisätyöt	150 295 €	188 945 €	38 650 €	26 %
	Työaikalisät	149 128 €	160 727 €	11 598 €	8 %
	Kaikki yhteensä	3 070 679 €	3 181 095 €	110 416 €	4 %

Maksetut peruspalkat yksiköittäin

3					
kumulatiivinen	IT	2022	2023	ero (€)	muutos-%
14150	TEKNINEN TOIMIALA	2 436 481 €	2 486 521 €	50 039 €	2 %
	Peruspalkka	2 436 481 €	2 486 521 €	50 039 €	2 %
	141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	190 536 €	148 827 €	-41 709 €	-22 %
	141510 Infrayksikkö	1 354 128 €	1 447 166 €	93 039 €	7 %
	141520 Tilayksikkö	891 818 €	890 527 €	-1 291 €	0 %
	Kaikki yhteensä	2 436 481 €	2 486 521 €	50 039 €	2 %



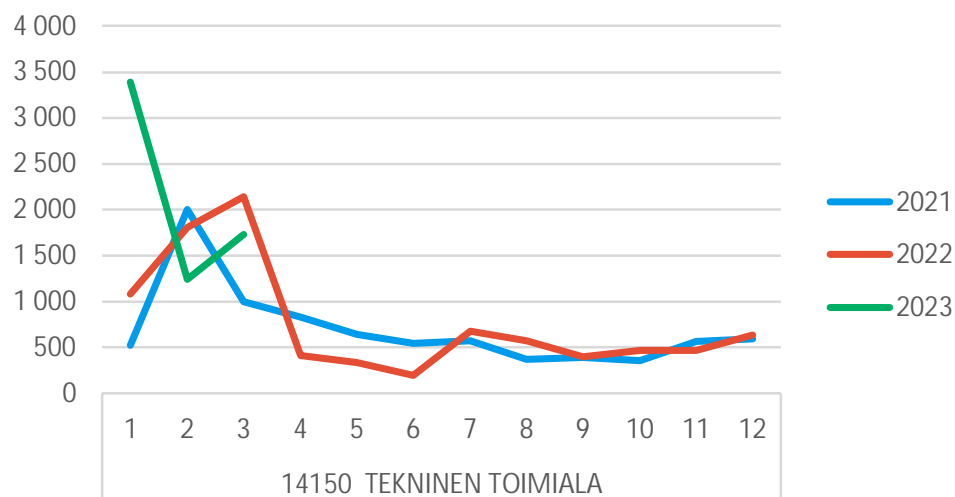
Vakituiset päättyneet palvelussuhteet

- Vakituisia palvelussuhteita on päättyneet kolme kappaletta viime vuoden vastaavaa ajankohtaa enemmän.

		3			
kumulatiivinen	2022	2023 ero		muutos-%	
14150 TEKNINEN TOIMIALA		11	8	-3	-27%
Vakituiset		11	8	-3	-27%
Erottaminen tai viralta pano (kurinpidollinen)			1	1	
Irtisanoutuminen, oma pyyntö		1	2	1	100%
Kuollut			1	1	
Siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen		3	1	-2	-67%
Siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeelle			1	1	
Siirtyminen vanhuuseläkkeelle		5	2	-3	-60%
Työsopimus purettu		2		-2	-100%
Kaikki yhteensä		11	8	-3	-27%



Yli- ja lisätyötunnit



Maaliskuu 2023

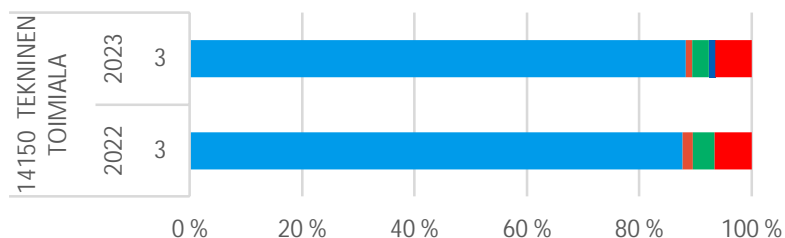
- Alkuvuoden katujen talvikunnossapito näkyy ylitöiden määrässä.
- Ylitöitä tehdään eniten infrayksikössä

	2022	2023	muutos-%
Ylityötunnit kumulatiivinen		3	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	5 024	6 357	0
141510 Infrayksikkö	3 696	4 885	0
141520 Tilayksikkö	1 328	1 472	0
Kaikki yhteensä	5 024	6 357	0



Vakituisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä (HTV2 kertymän mukaan)

Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä



- Vakituisen henkilöstön osuus on noussut viime vuoteen verrattuna ja vastaavasti sijaisten ja määräaikaisten osuus vähentynyt.

	14150 TEKNINEN TOIMIALA	
	2022	2023
Vakainainen, toist. voim. oleva	87,7 %	88,3 %
Sijainen	1,9 %	1,1 %
Määräaikainen	3,8 %	3,0 %
Oppisopimussuhteinen	0,0 %	1,1 %
Työllistetty, yhteiskuntatakuu	6,6 %	6,5 %

